

Gai honetan begi bistakoa iruditzen zaigun baieztapen batetik abiatu gara: ekimen eta prozesu politiko interesgarri asko ahuldu egiten dira ez soilik kontu ideologiko, estrategiko, baliabidezko edo errepresiboengatik, baizik eta kideen arteko harremanetan sortzen diren arazoengatik. Hau da,

faktore pertsonalak direla medio, kide jakin batzuen artean sortzen diren protagonismo, botere-borroka edo bestelako liskar edo gatazkengatik.

Era berean, onartu beharreko zerbait dirudi beharrian, interesa edo ikuspegi ezberdinak (eta batzuetan kontrajarriak) edukitzea giza harremanen berezko dimentsioa dela. Zentzu horretan, bizipen eta ibilbide ezberdinetako pertsonak osatzen ditugu erakundeak eta, ondorioz, ikuspuntu ezberdinak, ezadostasunak, diskordantziak eta gatazkak saihestea ezinezkoa da, existitzen dira eta existituko dira.

Are gehiago, ezikusiarrena egin beharrean edo handitzen eta usteltzen utzi beharrean (horrek dakarren min eta alferrikako energia-galerarekin), gure arteko ezadostasun eta gatazketan esku-hartzen eta modu onuragarrian bideratzen ikasi dezakegu. Gatazkak, aukera positiboak izan daitezke harreman pertsonalak eta prozesu politikoak norabide emantzipatzailean eraldatzeko. Jakina da gatazkak eraldaketa sozialen giltzarria direla, baina batzuetan eraldatu beharreko harreman eta errealitate horiek pentsatzen genuena baino hurbilago topatzen ditugu, edota espero ez genuen kideen artean.

Baina, zoritxarrez, gatazkei modu positibo eta kolektiboki onuragarrian heltzeko daukagun gaitasuna nahiko mugatua da, zer ikasi eta zer landu badaukagu. Normalean modu inprobisatuan aritzen gara egoera horien aurrean, eta behin baino gehiagotan borondate onez, baina asmatu ezinik. Ez-ulertzeengatik, ezadostasunagatik edo komunikazio eta koordinazio arazoengatik sortzen diren gatazketan esku-hartzen ikastea esaten dugunean, gatazken probentzioaz ari gara.

### **Gatazken probentzioa eta tresnak**

Gatazken probentzioaren orde (uste dugu gatazkak saihestezinak direla), probentzio hitza aipatu nahi genuke, gaia lantzeko aukera gisa. Probentzioa, gatazka bera agerikoa egin aurretik landu beharreko tresna multzoari esaten diogu. Gure ibilbidean, orain artean bezala, gatazkak egongo baitira, eta horien esku-hartzea eta harremanak zaintzea nahi dugun heinean, hau ere mahai-gainean jarri beharreko gaia dugu. Orain arte egin ditugun saioetan, zein hemendik aurrera tresna edo urrats hauek abiatzea proposatzen dugu:

\* Auzia eta pertsonak bereiztea.

\* Kalitatezko komunikazioa lortzeko baldintzak sortzea.

\* Bakoitzaren pertzepzioak eta sentipenak agertzea, alderdi arrazionala zein emozionala.

\* Gatazkaren sakoneko sustraiak eta argitara atera duen faktoreak identifikatzea: alde bakoitzean asegabe dauden beharrianak, mugimenduak, posizioak, balioak, beldurrak.

\* Testuingurua aztertzea.

\* Bideratu beharreko arazoen zerrenda eta eskura ditugun elementu lagungarrien identifikazioa elkarrekin egitea.

\* Denontzako onuragarriak izango diren alternatiba sortzaileak, eta horietatik eratortzen diren adostasun edo akordio berriak, elkarrekin eraikitzea.

\* Gatazka prozesu bezala ulertzea (nola bizi izan da gatazka? Nola eboluzionatu du? Nola dago orain? Nola heldu zaio? Nola heldu al zitzaion?)

Helburua litzateke, azken finean, alde guztien interesak eta beharrianak kontuan izango dituzten aterabide alternatiboak irudimenez sortzea. Eta, horren bitartez, gatazka, ikasbide bezala bizitzeko eta harreman orekatuagoak sortzeko aukera bezala profitatzea. Gure konpromiso militanteak bilatzen duen eraldaketa emantzipatzaileko aukera bezala bizitzea.

*Iturria: Joxemi Zumalabe Fundazioa (2014). Dabilen harriari goroldiorik ez.*